



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
ประจำปีบัญชี ๒๕๖๒

คำนำ

การทุจริตเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลาช้านานและจุดรั้งความเจริญก้าวหน้าในการพัฒนา ศักยภาพและขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ซึ่งปัจจุบันได้ทวีความรุนแรงขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทำให้เกิดความเสียหายในวงกว้าง โดยส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ ระบบสังคม และการเมืองการปกครองและการบริหาร ราชการแผ่นดินเป็นอย่างมาก การแก้ปัญหาการทุจริตจึงเป็นสิ่งสำคัญที่ทุกฝ่ายทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน ต้องประสานความร่วมมือกัน เพื่อร่วมกันพัฒนาปรับปรุงระบบการบริหารจัดการและพัฒนาคน ควบคู่กันไปพร้อมๆ กัน โดยการปลูกฝังวัฒนธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ มีวินัย ตลอดจนค่านิยมอื่นๆ ที่ถูกต้อง

กองทุนยุติธรรม ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบโดยมุ่งเน้นการสร้าง ธรรมภิบาลในองค์กร จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปีบัญชี ๒๕๖๒ ขึ้น เพื่อร่วมขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ให้เกิดผลในทางปฏิบัติ รวมถึงขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ ให้บรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ตามวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้อีกทางหนึ่งด้วย

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในกองทุนยุติธรรม
คณะทำงานบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในกองทุนยุติธรรม

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
๑. วัตถุประสงค์	๑
๒. มาตรการ / แนวทางในการดำเนินการ	๑
๓. ตัวชี้วัดการดำเนินการ	๒

๑. วัตถุประสงค์

- ๑.๑ สร้างความตระหนักรู้ เกี่ยวกับการนำหลักธรรมาภิบาล
- ๑.๒ เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานการกำกับดูแลกิจการ และการป้องกันการทุจริต
- ๑.๓ สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต และวัฒนธรรมร่วมกันสอดส่องดูแล
- ๑.๔ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากร ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส
ธรรมาภิบาล และการป้องกันการทุจริต

๒. มาตรการ / แนวทางในการดำเนินการ

มาตรการ/แนวทาง ในการดำเนินการ	๒๕๖๑			๒๕๖๒									ผู้รับผิดชอบ	
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
๑. กำหนดโครงสร้างการกำกับดูแลและนโยบาย														
ทบทวนมาตรฐาน/ เกณฑ์/แนวทาง ปฏิบัติที่จะใช้ เสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใสและธรร มาภิบาลที่จะนำมา ประยุกต์ใช้	←		→											ผอ.กย./ฝ่าย บริหารทั่วไป
๒. จัดกิจกรรม/การอบรมเพื่อสร้างความตระหนัก ถ่ายทอด สู่การปฏิบัติ และสร้างการเรียนรู้ต่อยอด														
การอบรมเรื่องความ โปร่งใส	←													ทุกกลุ่มงาน/ ฝ่าย
๓. การสื่อสารนโยบายและประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับคุณธรรม ความโปร่งใส และธรรมาภิบาล														
๓.๑ การสื่อสารผ่าน สื่อภายในและ ภายนอก	←													ฝ่ายบริหาร ทั่วไป
๓.๒ การจัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์เน้นย้ำ พฤติกรรมที่ควรทำ และไม่ควรทำ	←													ฝ่ายบริหาร ทั่วไป
๔. ปลุกฝัง สร้างความตระหนักในการร่วมกันสอดส่องดูแล														
พัฒนาระบบและ กระบวนการรับ เรื่องร้องทุกข์	←													IT/กฎหมาย และ ช่วยเหลือ ประชาชน

มาตรการ/แนวทาง ในการดำเนินการ	๒๕๖๑			๒๕๖๒									ผู้รับผิดชอบ	
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
๕. ติดตาม ตรวจสอบ รายงาน และปรับปรุงพัฒนา														
๕.๑ การประชุม คณะกรรมการบริหาร ความเสี่ยงฯ ดำเนินงาน เพื่อ ติดตาม ตรวจสอบ และรายงานผล การ ดำเนินงานต่าง ๆ ตามแผน	←												→	คณะทำงาน บริหารความ เสี่ยงฯ
๕.๒ การรายงาน ความก้าวหน้าการ ดำเนินงาน													↔	คณะทำงาน บริหารความ เสี่ยงฯ

๓. ตัวชี้วัดการดำเนินการ

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย
ร้อยละของการดำเนินกิจกรรมตามแผนงาน	ร้อยละ	๘๐