

มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

สำนักงานกองทุนยุติธรรม

เพื่อให้การดำเนินงานของสำนักงานกองทุนยุติธรรมเป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรมปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน จึงกำหนดมาตรการ ป้องกัน การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมไว้ดังนี้

วัตถุประสงค์

เพื่อกำหนดมาตรการ แนวทาง และกลไกในการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมสำหรับ เจ้าหน้าที่ สำนักงานกองทุนยุติธรรม

มาตรการ

๑. กำหนดให้ เจ้าหน้าที่ สำนักงานกองทุนยุติธรรม ประกาศเจตจำนงในการบริหารองค์กรอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและ บุคคลภายนอกทราบ

๒. กำหนด บทบาทหน้าที่ของผู้บริหารในระดับต่างๆ ให้ครอบคลุมถึงการประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีการควบคุมกำกับติดตาม สนับสนุน และขับเคลื่อนการดำเนินการเพื่อป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมรวมถึงการสอดส่องดูแลเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของผู้ใต้บังคับบัญชา

๓. กำหนดบทบาทหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ทุกระดับ ให้ครอบคลุมถึงการสอดส่องและร่วมกันป้องกัน การกระทำ ที่เข้าข่าย การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมโดยไม่ละเลยเพิกเฉยต่อการกระทำที่เข้าข่ายดังกล่าวตลอดจนให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่างๆ

๔. กำหนด จรรยาบรรณ ของเจ้าหน้าที่ ทุกระดับ ให้ครอบคลุมถึง

๔.๑ การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการแสวงหาประโยชน์ใดๆ ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น

๔.๒ การไม่อาศัยโอกาสในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อเรียกรับ หรือยอมรับผลประโยชน์ใดๆ ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น

๔.๓ การไม่กระทำการใดๆ อันเป็นการเบียดบังผลประโยชน์ที่เป็นตัวเงินหรือผลประโยชน์อื่นใดในการ ปฏิบัติงานหรือเกี่ยวข้องกับงานของหน่วยงาน

๔.๔ การ ไม่นำข้อมูลความลับของหน่วยงาน ไปแสวงหาประโยชน์ส่วนตัว ประโยชน์ของพวกพ้อง/ครอบครัว

๔.๕ การไม่นำเงิน บุคลากร และทรัพย์สินใดๆ ของหน่วยงาน ไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น

๔.๖ การไม่ใช้เวลาว่าง ในการแสวงหาประโยชน์ส่วนตน

๔.๗ การไม่รับงาน/ปฏิบัติ งานภายนอก ที่ก่อให้เกิดผลประโยชน์ขัดแย้งกับคณะ ไม่ว่าจะเป็นการปฏิบัติงานชั่วคราวหรือถาวร เว้นแต่จะได้รับการอนุญาตเป็นการเฉพาะจากคณะ

๔.๘ การไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัว มาประกอบการใช้ดุลพินิจในการให้คุณให้โทษ การพิจารณาตัดสิน/ อนุมัติโครงการ การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง หรือเป็นเหตุในการเลือกปฏิบัติ

๕. กำหนดให้กลุ่มงานบริหารงานทั่วไปจัดทำคู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของบุคลากร เพื่อ หลีกเลี่ยง การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมโดยพิจารณาถึงนโยบายความขัดแย้งทาง ผลประโยชน์ของสำนักงานกองทุนยุติธรรม และ กฎหมาย/ระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

๖. กำหนดให้กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป จัดอบรมและสร้างช่องทางการรับรู้แก่บุคลากรเพื่อสร้างความ ตระหนักและความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่อง การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๗. กำหนดให้ ข้าราชการและพนักงานกองทุนยุติธรรมและเจ้าหน้าที่ ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการ พิจารณา/อนุมัติโครงการ หรือ รับผิดชอบในการจัดซื้อจัดจ้าง ลงนามในแบบฟอร์มรับรองการไม่มีส่วน เกี่ยวข้องและไม่มีส่วนได้ส่วนเสียใดๆ กับผู้เสนองาน/ผู้เสนอราคาในโครงการหรือการดำเนินการนั้นๆ หรือ เปิดเผยความมีส่วนเกี่ยวข้อง/ การมีส่วนได้ส่วนเสียให้ทราบล่วงหน้า ซึ่ง ต้องได้รับอนุญาตเป็นการเฉพาะ หรือ ได้รับอนุมัติในหลักการก่อนจึงจะเข้าร่วมการพิจารณา/อนุมัติ/ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างดังกล่าวได้

๘. กำหนดให้ข้าราชการและพนักงานกองทุนยุติธรรมและเจ้าหน้าที่ ที่มีส่วนได้ส่วนเสียในวาระการ ประชุมเพื่อพิจารณา ออกจากที่ประชุมเป็นการชั่วคราวในระหว่างการพิจารณาวาระนั้นๆหรือแจ้งต่อที่ประชุม เกี่ยวกับการมีส่วนได้ ส่วนเสียก่อนเริ่มการประชุมในวาระดังกล่าว ตลอดจนให้บันทึกข้อมูลไว้ในรายงานการ ประชุม

๙. กำหนดให้ข้าราชการและพนักงานกองทุนยุติธรรมและเจ้าหน้าที่ จัดทำรายงานเปิดเผยรายการที่ สงสัยว่าตนเองหรือญาติที่มี ความเกี่ยวข้องในครอบครัว มีผลประโยชน์ที่ขัดกันกับผลประโยชน์ของคณะเป็น ประจำทุกปี และทุกครั้งที่พบรายการตามที่ระบุ โดยจัดส่งรายงานดังกล่าวต่อผู้บังคับบัญชา

๑๐. กำหนดให้ การรับบริจาคต้องได้รับการอนุมัติจากผู้บังคับบัญชา และ/หรือ หัวหน้าหน่วยงาน และกระทำการโปร่งใส โดยมีวัตถุประสงค์ในการบริจาคที่ชัดเจนและจะต้องไม่เป็นการบริจาคที่สร้างขึ้นเพื่อ ปกปิดการให้สินบน และให้มีการบันทึกข้อมูลทางบัญชีที่ถูกต้องตามความเป็นจริง

๑๑. กำหนดให้มีช่องทางเพื่อให้บุคคล หรือ หน่วยงานภายนอกสามารถ แจ้งข้อมูลทางลับแก่ผู้บริหาร ระดับสูงเกี่ยวกับการกระทำที่เข้าข่ายการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๑๒. กำหนดให้มีกระบวนการให้ความเป็นธรรมและปกป้องผู้บริหาร/บุคลากรที่รายงาน/ให้ ข้อมูล เกี่ยวกับการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๑๓. กำหนดให้มีการดำเนินการทางกฎหมายตามความเหมาะสมต่อผู้บริหาร/ บุคลากรซึ่งถูกตัดสินว่า ได้กระทำความ ผิด ที่ เกี่ยวข้องกับ การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมทั้งในฐานะ ตัวการหรือผู้สนับสนุน หรือมีการรับรองข้อมูลการมีส่วนได้ส่วนเสียอันเป็นเท็จรวมถึงการเพิกเฉยต่อการ กระทำผิดหรือการรับทราบว่ามีกระทำความผิดแต่ไม่ดำเนินการจัดการให้ถูกต้อง

๑๔. ให้การสนับสนุน ยกย่อง ชมเชย ให้รางวัลแก่ผู้บริหาร/ บุคลากรคณะที่มีความซื่อตรง ซื่อสัตย์ สุจริต มีธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน สนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และการ ขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๑๕. กำหนดให้ งานบริหารจัดการความเสี่ยงจัดทำรายงานประเมินความเสี่ยงและการบริหารจัดการ ความเสี่ยง ด้าน การดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต และการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ส่วนรวมโดย รายงานต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง เพื่อพิจารณา อย่างน้อย ปีละ ๑ ครั้ง

๑๖. กำหนดให้ หน่วยงานที่ ได้รับการประเมินว่ามีความเสี่ยงด้านการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการ ทุจริต และการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมดำเนินการ/จัดกิจกรรม เพื่อลด/ ป้องกันความเสี่ยงด้าน การดำเนิน งานที่อาจก่ อให้ เกิดการทุจริต และการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน กับผลประโยชน์ส่วนรวม

๑๗. กำหนดให้คณะกรรมการตรวจสอบภายในสนับสนุนและส่งเสริม ให้มี กระบวนการตรวจสอบ และควบคุมภายในที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพในการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ส่วนรวม

๑๘. กำหนดให้ หน่วยตรวจภายใน และ/ หรือ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องรายงานผลการดำเนินการในการ ตรวจสอบและควบคุมภายใน รวมถึง การดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ส่วนรวมต่อคณะกรรมการตรวจสอบ ภายใน และ/หรือ ที่ประชุมผู้บริหารและ/หรือ คณะกร รม การอำนวยการศิริราชของค์กรคุณธรรม และความโปร่งใส ทราบอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง