

ความเชื่อมโยงระหว่างแผนยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ แผนแม่บทการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ
 ร่างแผนปฏิบัติการกระทรวงยุติธรรม ร่างแผนปฏิบัติการสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม และแผนปฏิบัติการด้านกองทุนยุติธรรม
 ระยะเวลา ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕)



- ๔ ๖ ๕
 1. พัฒนาระบบการบริหารจัดการกองทุนยุติธรรมอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นธรรม
- ๓ ๓
 2. พัฒนาการบริหารงานและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- ๑ ๒ ๓ ๔ ๖ ๑ ๔
 3. พัฒนากฎหมายและระเบียบกองทุนยุติธรรมเพื่ออำนวยความสะดวกประชาชนให้เข้าถึงความเป็นธรรม
- ๒ ๔ ๖
 4. พัฒนาเครือข่าย ประชาสัมพันธ์เชิงรุก และการบริหารสารสนเทศดิจิทัล

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒

พัฒนาการบริหารงานและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐)

- | | |
|---|--|
| <input type="checkbox"/> ๑. ความมั่นคง | <input checked="" type="checkbox"/> ๒. การสร้างความสามารถในการแข่งขัน |
| <input checked="" type="checkbox"/> ๓. การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ | <input checked="" type="checkbox"/> ๔. การสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม |
| <input type="checkbox"/> ๕. การสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม | <input checked="" type="checkbox"/> ๖. การปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐ |

เป้าประสงค์

- ๑) มีการบริหารงานทรัพยากรมนุษย์ที่มีประสิทธิภาพ
- ๒) บุคลากรได้รับสวัสดิการและผลประโยชน์จากการปฏิบัติงาน
- ๓) บุคลากรมีความรู้ความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงาน

กลยุทธ์

- ๑) พัฒนาการบริหารงานทรัพยากรมนุษย์
- ๒) สร้างแรงจูงใจด้านสวัสดิการและผลประโยชน์เกื้อกูล
- ๓) ส่งเสริมความรู้ ทักษะ เพื่อให้บุคลากรเกิดความเชี่ยวชาญ

ตัวชี้วัด

- ๑) บุคลากรกองทุนยุติธรรมเข้าร่วมโครงการอบรมทักษะความรู้ อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี
- ๒) จำนวนโครงการที่กองทุนยุติธรรมจัดอบรมไม่น้อยกว่า ๕ โครงการ/ต่อปี
- ๓) ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้เพิ่มขึ้น
- ๔) ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
- ๕) ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรกองทุนยุติธรรมที่เข้าร่วมโครงการอบรมให้ความรู้ต้องผ่านการประเมิน
- ๖) จำนวนโครงการที่เกี่ยวกับการพัฒนาการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ไม่น้อยกว่า ๑ โครงการ
- ๗) การประกาศใช้ระเบียบแล้วเสร็จภายใน สิ้นปีงบประมาณ ๒๕๖๒

